

ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
(протокол от 31.08.2023г. № 10)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ Верхнеталицкая СОШ
от 31.08.2023г. № 206

ПОЛОЖЕНИЕ
об управленческой команде в Муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении Верхнеталицкая средняя общеобразовательная школа

I. Общие положения

- 1.1. Положение об управленческой команде (далее – Положение) в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Верхнеталицкая средняя общеобразовательная школа (далее - Учреждение) разработано на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устава образовательной Учреждения.
- 1.2. Положение определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды в образовательной организации.
- 1.3. Управленческая команда в образовательной организации (далее — Команда) представляет собой небольшую по количеству участников группу сотрудников образовательной организации, создаваемую в целях выработки командных решений управленческих проблем (задач) по стратегически важным направлениям деятельности образовательной организации и содействия их реализации.
- 1.4. Команда представляет собой временное функциональное образование. Состав и срок функционирования конкретной Команды определяются целью и задачами, для достижения и решения которых создается Команда.
- 1.5. Принципы, в соответствии с которыми формируется и функционирует Команда:
 - наличие общих для всех участников Команды целей, ценностей и подходов к исполнению совместной деятельности;
 - твердая установка всех участников Команды на совместную, эффективную творческую управленческую деятельность;
 - принятие участниками Команды взаимной ответственности за результат этой деятельности;
 - четкое и гибкое распределение функций между участниками в процессе деятельности Команды;
 - высокий уровень взаимосвязи и динамичное взаимодействие всех участников в пределах жизненного цикла Команды;
 - высокий уровень автономности Команды;
 - возможность максимальной самореализации и индивидуального роста каждого участника в процессе работы Команды.На каждом этапе управление в Команде осуществляется участником, наиболее компетентным в области разворачиваемой в данный момент деятельности.

II. Формирование управленческой команды в Учреждении

- 2.1. Формирование Команды происходит из потребностей, которые возникают в ходе реализации целей Учреждения.
- 2.2. Для формирования успешной Команды необходимо соблюдение следующих

условий:

- наличие реальных, достижимых целей, обусловленных социальными потребностями;
- понимание и уважение всеми участниками Команды личных приоритетов друг друга, помощь и поддержка при возникновении непредвиденных ситуаций, конфликтов;
- установление и принятие общепризнанных Командой нравственных и деловых норм поведения;
- понимание необходимости командного управления на условиях продуктивного взаимодействия и взаимозависимости всех участников команды при организации учебного процесса;
- положительное отношение к новым идеям, новым методам, постановке и решению новых проблем;
- использование профессиональных компетенций, опыта и навыков всех участников Команды;
- благоприятная атмосфера взаимодействия и открытая информированность друг друга;
- определяющая роль руководителя образовательной организации, его уважение к членам Команды, организация устойчивых коммуникаций, четкие координационные связи.

2.3. Формирование Команды включает в себя следующее:

- определение назначения команды;
- формулировка ее цели; постановка задач;
- определение роли команды;
- основополагающие правила и нормы работы Команды.

2.4. Команда формируется, как правило, из 2-8 человек. Количественный состав Команды определяется масштабом проблемы (задания), для решения которой создается Команда, ожидаемого результата деятельности Команды, квалификации ее участников. Большой количественный состав Команды снижает ее эффективность. В состав Команды входят:

- руководитель образовательной организации,
- заместитель (заместители) руководителя, курирующий соответствующее направление деятельности,
- в зависимости от цели создания Команды: педагогические работники, иные сотрудники Учреждения.

В Команду могут входить представители общественности (социальные партнеры), родители (законные представители) обучающихся (совет родителей) и представители ученического самоуправления.

2.5. При формировании Команды необходимо учитывать корпоративную культуру, организационную структуру, менталитет, ценности образовательной организации, психологическую совместимость сотрудников, цели и задачи организации, компетентность и другие факторы.

2.6. Состав Команды, срок ее работы, форма и сроки представления результатов работы Команды субъектам образовательной деятельности утверждаются приказом руководителя Учреждения.

III. Порядок работы управленческой команды в Учреждении

3.1. Основные этапы деятельности Команды:

3.1.1. обобщение и анализ участниками Команды информации по проблеме (задаче), для

- решения которой создана Команда, планирование деятельности Команды;
- 3.1.2. уточнение формулировок, поиск методов и инструментов решения проблемы (задачи);
 - 3.1.3. формулирование выводов, конструктивных предложений, выработка командного решения;
 - 3.1.4. доведение командного решения до заинтересованных сторон субъектов образовательной деятельности.
- 3.2. Порядок, формы и методы работы, способ и формы фиксации предложений участников и принятых решений Команда определяет самостоятельно.
- 3.3. Результаты работы Команды доводятся до сведения субъектов образовательной деятельности в соответствии с п.2.5. настоящего Положения.
- 3.4. Деятельность Команды оформляется следующими документами:
- Положение об управленческой команде образовательной организации;
 - приказ о создании управленческой команды образовательной организации;
 - итоговый документ мероприятия, на котором заслушивался отчет участников Команды о результатах ее деятельности.
- 3.5. Информация о работе Команды может быть представлена на сайте образовательной организации.

IV. Порядок внесения изменений и (или) дополнений в Положение

- 4.1. Инициатива внесения изменений и (или) дополнений в настоящее Положение может исходить от органов коллегиального управления, представительных органов работников, обучающихся, родителей (законных представителей), администрации Учреждения.
- 4.2. Изменения и (или) дополнения в настоящее Положение подлежат открытому общественному обсуждению на заседаниях коллегиальных органов управления Учреждения и указанных в п. 6.1. представительных органов.
- 4.3. Изменения в настоящее Положение вносятся в случае их одобрения органами, указанными в п. 6.1., и утверждаются приказом директора Учреждения.
- 4.4. Внесенные изменения вступают в силу с учебного года, следующего за годом принятия решения о внесении изменений.